

深圳安培龙科技股份有限公司（龙岗站点）

2021 年社会责任报告



---

感知世界，物联天下

## 目录

关于本报告 .....	3
领导致辞 .....	5
“安培龙科技”关键数据指标 .....	7
关于我们 .....	11
企业文化 .....	12
主要产品 .....	12
产品应用领域 .....	13
公司所服务的客户 .....	14
发展历程 .....	15
公司组织架构 .....	15
荣誉、体系认证证书 .....	16
<b>第一章 以善治为本 .....</b>	<b>17</b>
01 责任治理 .....	17
02 关键议题的识别及管理 .....	17
03 利益相关方参与 .....	18
04 诚信经营 .....	19
<b>第二章 以天地为师 .....</b>	<b>22</b>
01 环境措施 .....	22
02 节能减排 .....	23
03 水资源管理 .....	24
04 废弃物管理 .....	25
05 废气处理 .....	27
06 产品使用 .....	28
<b>第三章 以品质为先 .....</b>	<b>30</b>
01 品质领先 .....	30
02 服务至上 .....	33
03 信息安全管理 .....	34
<b>第四章 以人性为尊 .....</b>	<b>37</b>
01 民主管理 .....	37
02 平等多元化措施 .....	38
03 薪酬福利 .....	40
04 员工健康与安全 .....	41
05 职业生涯管理与培训 .....	44
06 社区公益 .....	45
<b>第四章 以协作为赢 .....</b>	<b>47</b>
01 供应商管理 .....	47
展望未来 .....	51
GRI&SDG Standards 指标索引 .....	53
意见反馈表 .....	61

## 关于本报告

### 时间范围：

2021年1月1日至2021年12月31日，部分内容超出上述范围。

### 组织范围：

深圳安培龙科技股份有限公司（龙岗站点）。为便于表达，在本报告中有时也以“安培龙”、“安培龙科技”“公司”或“我们”表述。

### 发布周期：

深圳安培龙科技股份有限公司（龙岗站点）社会责任报告为年度报告。本报告是深圳安培龙科技股份有限公司（龙岗站点）发布的第1份社会责任报告。

### 数据说明：

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告和财务本等，并已通过公司审核。

本公司及全体董事、监事、高级管理人员保证本报告内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

### 参考标准：

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI 中文版）》核心方案

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

联合国全球契约十项原则

联合国全球契约十七项发展目标

### 报告内容和指标选择：

本报告内容范围的选择遵循 GRI 的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

在披露指标的选择方面，本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得性。所采用的指标既与社会责任主要议题高度相关，

又能够有效反映出我们在相应议题的绩效表现，同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着安培龙科技社会责任管理工作进一步提升与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

如无特别注明，本报告所提及的货币单位均为人民币。

**联系方式：**

深圳安培龙科技股份有限公司（龙岗站点）

地址：深圳市龙岗区平湖街道平湖社区富民工业富康路 43 号 65 号厂房 101-401，  
66 号厂房 201-401

联系人：杨敏

电话：18674163918

邮箱：yangmin@ampron.com

网址：<https://www.ampron.com>

## 领导致辞



过去的 2021 年，是全体安培龙人“顶压拼搏、砥砺前行”的一年。在公司的正确领导下，安培龙全体员工持续践行公司“引领智能传感技术，创造美好生活”的使命，攻坚克难、顽强拼搏，取得了丰硕成果。

公司 2021 年度营业收入较 2020 年同期增长超过 20%，营业收入突破 5 亿元人民币。

2021 年全司工作亮点概括如下：第一、2021 年 1 月、2021 年 10 月，公司董事长邬若军先生、压力传感器事业部研发总监陈君杰先生先后获得深圳市地方领军人才认证；第二、2021 年 1 月，安培龙竞得位于深圳市坪山区工业用地，拟投资约 5 亿元建设安培龙智能传感器产业园项目；第三、2021 年 5 月，深圳安培龙科技股份有限公司入选工信部：建议支持的国家级专精特新重点“小巨人”企业（第一批第一年）；第四、2021 年 5 月，公司提交的创业板招股说明书被深圳证券交易所受理，迈出向资本市场进程的重要一步；第五、2021 年 8 月，深圳安培龙科技股份有限公司“基于先进功能陶瓷材料的智能传感器工程技术研究中心”被正式认定为广东省工程技术研究中心；第六、2021 年 8 月、2021 年 10 月，公司实验室分别通过比亚迪汽车工业有限公司、上汽通用五菱汽车股份有限公司供应商实验室复核认证。

2021 年公司携手伙伴共赢。我们与上下游伙伴分享成熟的管理经验，推动伙伴共同履行社会责任，倾听伙伴声音，探索合作方式，实现多元化协同发展，价值共创。

公司心系社会和谐。企业发展的一切资源都来源于社会，企业的发展与社会进步休戚相关，多年来公司始终不忘回馈社会，为社会和谐添砖加瓦。

最后，我希望所有的安培龙人员都能凝心聚力、团结进取，为开创安培龙新局面贡献自己的一份力量。

总经理：邬若军

## “安培龙科技” 关键数据指标

环境保护			
编号	总选项	分选项	结果
ENV600	产品使用	客户满意度指标 (%)	99.15%
	总能源消耗	电消耗 (千瓦时)	4269870 度
		范围 1 的温室气体排放总量 (吨二氧化碳当量)	57326.14kg
		范围 2 的温室气体排放总量 (吨二氧化碳当量)	3576443.11kg
		范围 1 和范围 2 的温室气体排放总量 (吨二氧化碳当量)	3633769.25kg
		水消耗 (吨)	25458 吨
	废物处理	危险废物总重量 (吨)	1.145 吨
		非危险废物总重量 (吨)	3 吨
劳工与人权			
LAB601	员工健康与安全	消防演习频率	半年一次
		安全检查频率	每月一次
		特种设备检查频率	每月一次
		安全培训次数, 小时数	12 次, 36H
		员工个人防护配备率	100%
		2021 因工死亡人数	0
		工伤人数	0
		直属劳动力的损失工时事事故率: (损失工时事事故事件总数) x (1,000,000/总工作时数)	0
		直属劳动力的损失工时严重事故率: (因受伤而损失的天数) x (1,000/总工作时数)	0
		患职业病人数	0 人
	工作条件	集体协议覆盖员工比例	100%

		社保总额（元）2021 年	1555425.51
		购买社保覆盖员工比例%	100%
		员工出资比率%2021 年	养老 8%、医疗 0.1%、失业 0.3%、生育 0%、工伤 0%
		商业保险（元）2021 年	220
		安全设施、劳保用品、安全培训支出（元）2021 年	193851.55
		购买商业保险覆盖员工比例%2021 年	1%
		员工出资比率%2021 年	0%
		享受产假女员工（人）2021 年	2 人
		陪产假男员工（人）2021 年	5 人
		产假/陪产假后回到岗位人数（人）2021 年	2 人
		返岗后 12 个月内仍在职的员工（人）2021 年	2 人
		员工福利支出（如补贴，奖金，带薪假期等）2021 年	1800249.1
		男员工起薪 2021 年	2200
		男员工平均月薪 2021 年	7000
		男员工最高月薪 2021 年	10792.47
		女员工起薪 2021 年	2200
		女员工平均月薪 2021 年	6300
		女员工最高月薪 2021 年	11549.55
		2021 年当地最低工资	2200
		来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比（如适用）*	13.61%
		来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比（不包括董事会）（如适用）*	5.50%
		女性占公司总员工人数的百分比	40.00%
		担任高级管理职位的女性百分比（不包括董事会）	16.28%
		员工满意度调查	94.00%

	职业生涯管理与培训	员工职业技能培训次数	20
		员工职业技能培训小时数	54H
		员工安全培训时数	36H
		培训员工数	404
		获得职业晋升的员工数 2021 年	13
	多元性、歧视与骚扰	歧视与骚扰事件（起）	0
<b>商业道德</b>			
<b>编号</b>	<b>总选项</b>	<b>分选项</b>	
FBP601	商业道德问题培训	商业道德培训人数	404
		商业道德培训次数	12
		覆盖范围（比例%）	100.00%
	举报程序	公司收到的举报数量	0
	法律诉讼	商业道德方面法律诉讼事件（起）	0
	已针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的经营地点占经营地点总数的百分比		100%
	具有反腐败管理系统认证的经营地点占经营地点总数的百分比		100%
	具有 ISO 27000 认证（或其他等效与类似标准）的信息安全管理系统 (ISMS) 的经营地点占经营地点总数的百分比		100%

可持续采购			
编号	总选项	分选项	
SUP6100	可持续采购章程/供应商行为准则	供应商签署比例%	100%
	签订包含环境, 劳工和 人权要求合同的 供应商百分比	供应商签署比例%	100%
	已经过企业社会责任 (CSR) 评估 (例如 问卷) 的目标供应商 百分比和数量	对供应商进行社会责任问 卷调查的比例及数量	100%
	已经过企业社会责任 (CSR) 现场审核的 目标供应商百分比		100%
	所有地区内已经过 可持续采购培训的 采购员百分比		100%
	供应商的其他企业 社会责任 (CSR) 方面 的关键业绩指标 (KPI)	供应商 2021 年发生的环 境, 劳工人权, 腐败等社 会事件 (起)	2
		因此而受到的惩罚金额	143000 元
SUP622	贵公司供应链范围 3 温室气体排放的 KPI (关键业绩指标) (请注明年份)		无
	范围 3 温室气体总 排放量 (CO2 当量)		无

## 关于我们

深圳安培龙科技股份有限公司是一家集智能传感器研发、制造、销售、服务为一体的国家级高新技术企业。经过多年的高速发展，公司以领先的智能传感器技术为核心，专业致力于为客户提供温度、压力、湿度、空气等多维感知和控制解决方案的一流智能传感器制造商，主要产品包括压力传感器、氧传感器、温度传感器、PTC 热敏电阻器、NTC 热敏电阻器等，产品广泛应用于汽车、智能家居、智慧医疗、物联网、消费类电子、航空航天、工业控制等领域，主要客户有华为、通用五菱、比亚迪、三星、GE、美的、东芝、松下、海尔等诸多国内外知名企业，销售网络遍及全球几十个国家和地区。

技术领先及创新是安培龙的核心竞争力，公司构建有领先的智能传感器高端研发平台，自主掌握从材料到芯片到传感器全产业链关键核心技术，拥有众多国内外知名行业专家，为客户提供更优质可靠的智能传感器产品及解决方案。公司现拥有深圳、湖南、深圳三大研发制造基地，配置有国内外领先的研发技术、生产工艺及装备等，实现了智能传感器产品的工业化、体系化和现代化。

公司通过并严格执行 ISO9001、ISO14001、IATF16949 标准管理体系，核心产品获得 UL、CUL、TUV、CQC 产品安全认证，配置有国内领先的可靠性试验室，品质保障体系健全完善，是众多世界 500 强企业信赖的合作伙伴。

“感知世界，物联天下”，全体安培龙人将以此为使命和愿景不断超越创新、持续努力，源源不断的为人类智能科技的发展奉献技术和力量，为中国乃至全球的智慧品质生活做出应有的贡献！

## 企业文化

- ★ 我们的使命：引领智能传感技术，创造美好生活！
- ★ 我们的愿景：成为国际领先的智能传感器企业！
- ★ 我们的价值观：专业、创新、合作、共赢！
- ★ 经营宗旨：诚信、创新、务实、共赢。
- ★ 核心竞争力：自主掌握核心研发能力，强大的垂直产业链自主整合能力。
- ★ 质量、环境、职业健康安全、社会责任道德方针：顾客至上、精益求精、遵循法规、防污减废、全员参与、健康安全、尊重员工、持续创新、合作共赢。
- ★反贿赂方针：公平、诚实、透明的经营业务

不以直接或间接方式行贿，已取得商业或个人利益

不以直接或间接方式受贿，已取得商业或个人利益

## 主要产品

主要产品类别	产品实物图示	主要应用场景	主要产品类别	产品实物图示	主要应用场景
汽车空调压力传感器		测量空调系统高压、低压端的冷媒压力，以供ECU进行实时监控。	汽车进气歧管温度压力传感器 ( TMAP )		应用于汽油发动机控制系统与柴油发动机控制系统。
汽车发动机压力传感器		测量发动机机油压力、排气压力、燃油泵压力和燃气动力汽车中压缩天然气的压力等以供ECU进行实时监控。	汽车废气再循环 ( EGR ) 压差传感器		应用于发动机EGR压差测量，以计算发动机负荷，调整EGR率。
汽车变速箱压力传感器		测量AT、DCT、CVT、AMT等变速箱油压压力以及新能源DHT混动变速箱压力，以供TCU进行实时监控。	柴油/汽油机颗粒捕捉器 ( DPF/GPF ) 压差传感器		应用于柴油机或汽油机颗粒捕捉器系统压差测量，计算堵塞率，启动捕捉器系统再生。
陶瓷电容式压力传感器			MEMS 压力传感器		

主要产品类别	产品实物图示	主要应用场景	主要产品类别	产品实物图示	主要应用场景
汽车、摩托车用浓差型(也称“开关型”)氧传感器		用于汽车、摩托车	MF58系列 用于温度测量 和控制用 玻壳精密型		用于空调、冰箱、洗衣机、冰柜、电压力锅、电饭煲、咖啡机等家用电器。
汽车、摩托车用宽域型(也称“宽带型”、“宽频型”)氧传感器		用于汽车、摩托车	MF58D系列 用于温度测量 和控制径向玻壳精密型		用于咖啡机、智能马桶、电压力锅、电饭煲等家用电器以及汽车电子、充电桩、储能等。
家电(烤箱、燃气热水器等)用氧传感器		用于家电(烤箱、燃气热水器等)	MF52B&MF52E高精度系列 用于高精度或医疗设备		监护仪、呼吸机、皮肤/体腔/体温测量等医疗监测设备。
氧传感器			NTC 热敏电阻器		

## 产品应用领域

汽车行业	家电行业

<p>小家电行业</p>	<p>物联网</p>
<p>工业控制</p>	<p>医疗行业</p>

### 公司所服务的客户

<p>汽车 (含新能源汽车、燃油车、商用车等) 及其汽车零部件客户</p>	<p>家电&amp;小家电行业客户</p>	<p>通讯、医疗、工业控制、物联网等其他行业</p>
---------------------------------------	-----------------------	----------------------------

## 发展历程

### 1999-2004

公司成立 (前身: 深圳市安培龙敏感技术有限公司)  
成为华为供应商  
成为GE供应商  
成立安培盛, 工厂整体搬迁至深圳市龙岗区



### 2005-2010

NTC量产  
温度传感器量产  
为GE公司ODM热敏电阻器  
东莞安培龙成立  
成为东芝开利、FLUKE供应商



### 2010-2017

氧、压力传感器研发中心成立  
广东工业大学产学研基地  
华中科技大学产学研基地  
国家高新技术企业  
陶瓷电容批量量产成功  
美的制冷集团供应商  
股改完成, 更名: 深圳安培龙科技股份有限公司  
氧传感器量产  
通过IATF16949  
成立郴州安培龙



### 2018-2019

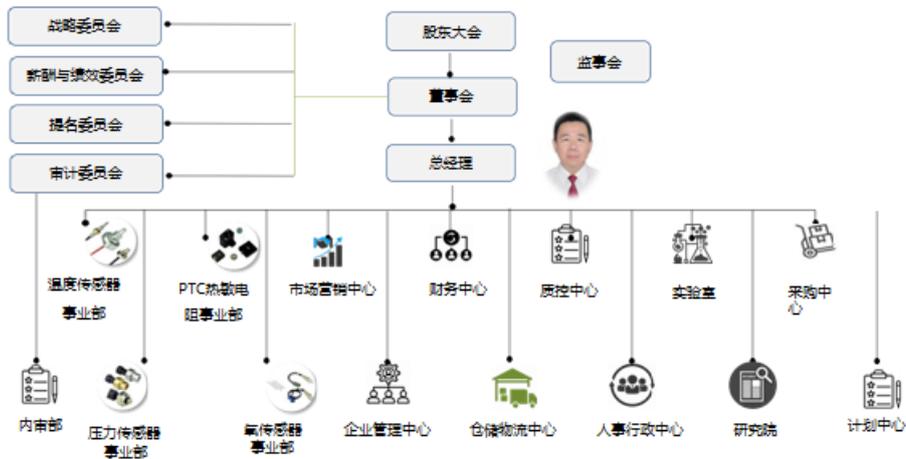
成为上汽通用五菱、Keurig、比亚迪、全柴、法雷奥、万里扬、东风汽车、奇瑞、上汽集团、邦奇等合格供应商  
通过OHSAS18001认证  
工信部2019年第一批专精特新国家级“小巨人企业”  
MEMS压力传感器投产  
第六届深圳自主创新百强中小企业  
实验室通过CNAS认证  
实验室通过TUV目击实验室认证  
压力传感器获得工信部传感器一条龙示范企业和项目

### 2020至今

成为长城汽车合格供应商  
成为格力合格供应商  
玻璃微漏压力传感器投产;  
成立安培龙智能  
获第二十一届中国专利优秀奖  
获工信部第一批建议重点支持的国家级专精特新“小巨人”企业  
基于先进功能陶瓷材料的智能传感器  
广东省工程技术研究中心



## 公司组织架构



## 荣誉、体系认证证书



国家级高新技术企业



压力传感器获得工信部传感器一条龙示范企业和项目



工信部第一批专精特新国家级“小巨人”企业



第六届深圳市自主创新百强中小企业



中国电子学会科技进步一等奖



工信部建议支持的国家级专精特新“小巨人”企业 (第一批)



第二十一届中国专利奖优秀奖



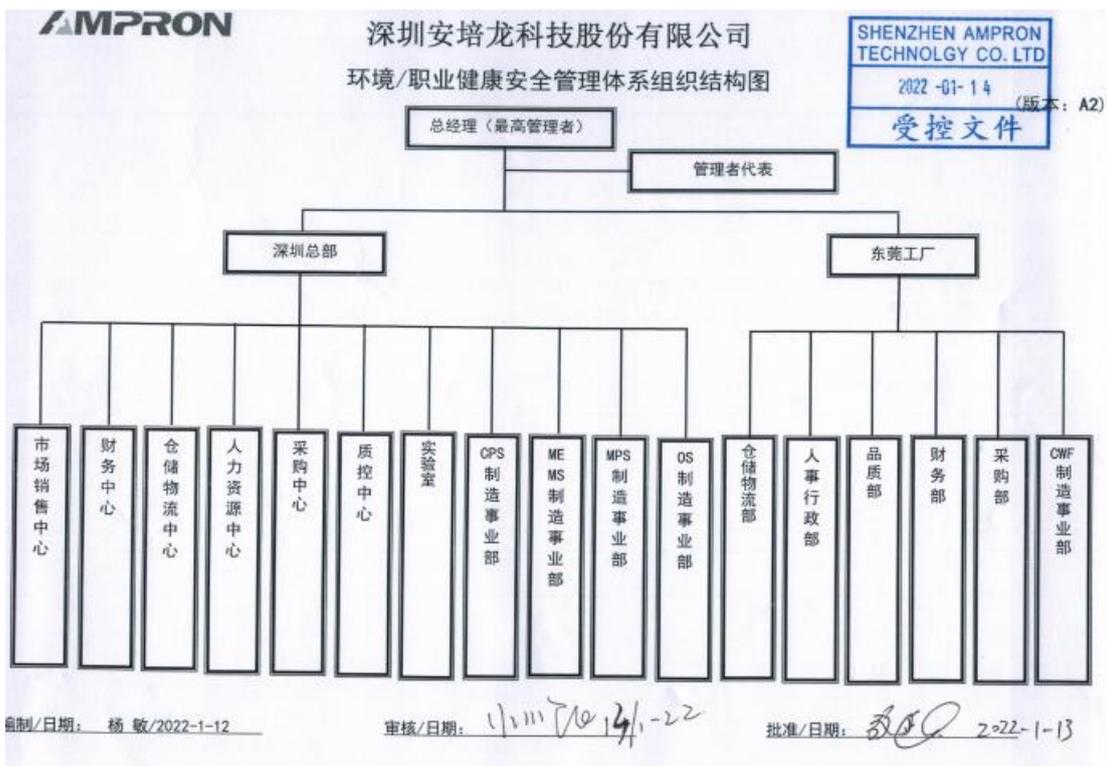
广东省工程技术研究中心



## 第一章 以善治为本

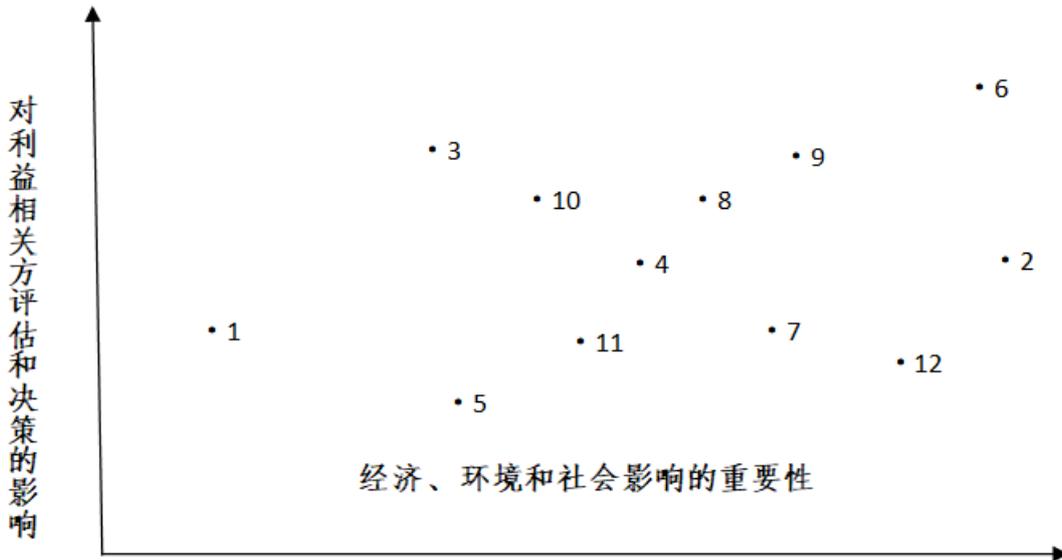
### 01 责任治理

安培龙科技秉持“提高企业形象及声誉，增强员工的向心力、凝聚力和公司的竞争力”的发展理念，同时对经济、环境、社会问题始终保持高度关注与重视。我们的日常运营和发展战略都是以满足政府、员工、客户、合作伙伴等各利益相关方需求作为大前提，持续加强利益相关方沟通，主动推进社会责任管理工作深化发展，促进企业稳定发展，为行业及社会可持续发展贡献力量。公司任命邬若军为劳工、环境管理者代表。



### 02 关键议题的识别及管理

在对国内外最新发展形势、国家政策、行业标准与发展信息综合分析的基础上，我们通过与各利益相关方广泛对话和沟通，并结合公司实际，识别出对神马股份可持续发展有重要影响的社会责任议题，为公司开展社会责任沟通与实践提供重要参考依据。



1 社区公益慈善	2 节能减排	3 绿色产品和服务	4 人才培养
5 行业进步	6 健康安全	7 依法合规	8 产品安全
9 薪酬福利	10 稳健经营	11 客户服务	12 环境保护

### 03 利益相关方参与

利益相关方	对那橡的期望	那橡的回应与成效
<p>投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续提高公司价值</li> <li>稳健经营、风险防范</li> <li>及时准确的信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>品牌推广</li> <li>风险管理</li> <li>信息披露流程细化</li> </ul>
<p>政府</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守国家政策</li> <li>遵纪守法</li> <li>安全经营</li> <li>履行社会责任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>响应政府号召</li> <li>守法经营，依法纳税</li> <li>保证安全生产</li> <li>推动城市和谐发展</li> </ul>
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升产品质量</li> <li>满足客户要求</li> <li>改善服务质量</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全质量检查</li> <li>产品开发、产品专利</li> <li>客户服务流程细化</li> <li>持续提高产品和服务</li> </ul>
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障合法权益</li> <li>公平的薪酬和福利</li> <li>良好的工作环境与氛围</li> <li>个人职业生涯发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>维护员工权益</li> <li>完成薪酬管理</li> <li>丰富员工生活</li> <li>提供员工成长空间</li> </ul>
<p>供应商</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵纪守法</li> <li>恪守商业道德</li> <li>平等协商，互利共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格遵守合同要求</li> <li>提高信誉度</li> <li>严格选择供应商</li> <li>供应商审核</li> </ul>
<p>社区与环境</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>促进社区社会经济发展</li> <li>支持社会公益</li> <li>保护生态环境</li> <li>推动环境保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与社会建设，开展灾害救助</li> <li>关注贫困孩子的教育</li> <li>节能减排，应用环保技术减少排放</li> <li>开展绿色办公，植树</li> </ul>



AMPRON 深圳安培龙科技股份有限公司  
内部审核总结报告

审核目的	为加强企业内控机制，强化制度监督，确保公司的运营是否公司的反贿赂管理办法
审核范围	公司各职能部门
审核依据	WI-ADM-5043《反贿赂管理办法》
审核小组	邹若军、张延洪、胡沙沙、时海建、杨红梅
审核综述:	按审核计划于2021年11月1日—30日实施，由公司总经理邹若军领导组织，企管部总监张延洪为审核组长，具体审核成员有包括财务部总监时海建、财务部杨红梅，企业管理部张灵杉。具体审核内容及发现的问题点： 1. 企业宣传部分：随机询问公司5个员工是否了解公司有反贿赂管理制度，4个人了解，1人不太了解。公司有培训，但是感觉没有用上所以没有太关心。 2. 入职培训部分：有要求员工入职签订《岗位廉洁自律承诺书》。 3. 关键岗位人员：约谈采购部人员、事业部总经理、研发部经理、研发部工程师、品质主管、IE工程师、IQC等关键岗位人员，查阅了全部有签订《岗位廉洁自律承诺书》。 4. 供应商/客户审核部分：电话拜访了5个供应商，现场走访了5个供应商，反馈公司人员没有违反公司管理规定，安培龙的员工非常敬业，沟通过程中都是以公司的利益为中心。 5. 采购部：查采购部存档的《反商业贿赂协议》，随机抽查形式抽查，发现有部分供应商没有签订《反商业贿赂协议》。 6. 财务凭证审查：查阅公司财务凭证，查看是否有不合适的费用产生，或者有因为审批的时候流程不完善审核通过的不明确的费用。
审核结论:	公司制定的反贿赂管理办法，已经在公司得到全面推行，后续需要持续宣传、跟进。
审核报告提交:	总经理

编制/日期: 胡沙沙 2021-11-30

批准/日期: 2021-11-30

PM-QM-5004C

内审报告

AMPRON 深圳安培龙科技股份有限公司  
岗位廉洁自律承诺书

为依法履行深圳安培龙科技股份有限公司（含东莞市安培龙电子科技有限公司、惠州市安培龙传感科技有限公司等公司直接控股或全资子公司，以下简称“公司”）相关岗位（包括中高层管理人员、业务、采购、研发、销售、售后、人事行政等与供应商管理或对外接触密切的相关工作岗位）职责，保证公司诚信经营操作行为的公正廉洁，树立公司良好的企业形象，本人特做出以下承诺事项：

- 一、自觉遵守国家法律法规和公司规章制度，尊重司法维护公司业务各方当事人的合法权益，坚决贯彻执行公司有关廉洁自律的规定和要求，以身作则，维护公司良好形象。
- 二、未经公司允许，不在外开设公司，不在与公司有利益往来的单位兼职，介绍亲戚朋友到与公司有利益往来的单位从事与采购业务密切相关经济活动，不私自从事有损的中介活动，不在外兼职或做兼职兼职。
- 三、在公共业务以中情守公开、公平、公正和诚实信用原则，坚持客观公正、廉洁自律，不谋私利。遵纪守法的行为准则，自觉抵制各种不正之风，不损害公司利益，不利用公司资源办理与工作无关的私事，不利用职权之便谋取私利，不利用职务之便谋取有损公司形象的事。
- 四、保守公司商业秘密，自觉遵守公司内部管理工作纪律和有关保密规定，保持良好的职业道德，在任职期间和离职后都遵守公司的商业机密。
- 五、在业务交往中不得向服务单位索要或变相索回扣，不收受馈赠，不借用、侵占公司财务，不私吞公款，本人及家属不私自接受业务单位宴请、健身和消费娱乐等；不得以任何形式向供应商索取由本人支付的任何费用。不以任何方式直接或间接收受业务单位的礼金、回扣、有价证券等贵重物品，在无法拒绝的情况下，本人自觉自限在一周内上缴公司登记处理。
- 六、不参加业务单位可能影响业务有影响的宴请、联谊活动、应酬、旅游等活动。不要求、不接受供应商为本人及本人家属提供住宿、宴请、旅游、家属子女的工作安排等提供方便，不在没有向公司领导报告的情况下，私自到业务单位搞市或参加娱乐活动。
- 七、自觉接受公司对任何供应商选择、评价、采购等行为进行监督和审计，本人自觉自愿配合公司制度、审计，不隐瞒事实。

本人如违反上述岗位廉洁自律承诺书，将视为严重违反公司规章制度，自愿承担公司给予的降职、降薪、罚款、通报批评、解聘、辞退等处分，同时承诺承担因收受贿赂不正当收入或利益，归公司所有，因本人的失职或失职给公司或第三人造成损失或损害的，本人愿承担相应或全部赔偿责任。对于触犯法律的，由公司移送司法机关处理。

本承诺书构成本人与公司所签订的劳动合同不可分割的一部分，如劳动合同及公司有关规章制度有变更或本承诺书未尽事宜，以劳动合同及公司有关制度为准。本承诺书签字时生效。

部门:

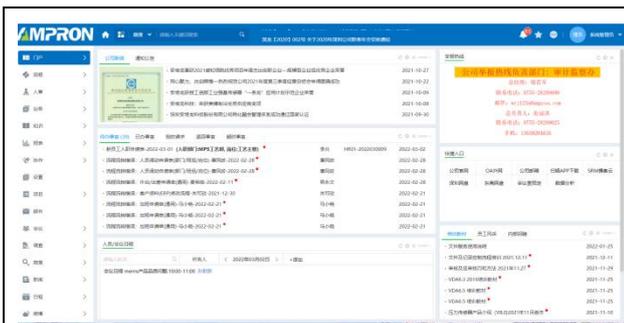
姓名: 商海部

承诺人(姓名):

签订日期: 2021.11.09

PM-ADM-5136A

员工签署廉洁协议



网站公示举报、廉洁宣传



内部举报渠道

## 第二章 以天地为师

### 01 环境措施

健全的制度是环保工作的有力保障。公司管理层高度重视环保工作，始终把环保工作作为公司的一项重要工作，在每年的生产规划和具体计划中，都充分考虑了公司的环境政策，并建立了一系列的环境管理制度，使公司的环保理念融入公司运营的各个环节。为了提升全体员工的环保意识，使员工身体力行成为环保实践者，公司大力倡导节能减排，在宣传栏、车间、办公室积极宣传节能减排意识，并组织员工参与培训，使员工养成在日常生产生活中自觉节能的习惯，提高环保意识，积极履行环保责任。

<p>环保宣传</p>	<p>垃圾分类</p>



环保培训

## 02 节能减排

为提高能源利用效率，实现节能降耗，公司制定了能源、水电管理制度和节水节能绩效考核办法及经济目标责任制等，并逐步加大可再生能源的应用，提高能源利用率。

### 2021 年能源消耗

年度	汽油 (L)	柴油 (L)	机油 (L)	合计
2021 年	26158	200	360	26718

### 2021 年度温室气体排放情况

年份/范畴	范畴 1	范畴 2
2021 年	57326.14kg	3576443.11kg

1、用油与二氧化碳的换算系数为 2.98， $26718L=19236.96kg*2.98=57326.14kg$ 。

2、根据“电力系统排放因子计算工具”（07.0 版），电量边际排放因子（排放因子值）选择 EFgrid,OM,y (tCO<sub>2</sub>/MWh) 换算成 Kg CO<sub>2</sub>/KWh（南方区域电网因子：0.8367）。

2021 年用电量换算： $4269870 \text{ KWh} * 0.8367=3576443.11kg$

## 03 水资源管理

公司使用冷却塔装置，实行水循环管理，来减少公司用水的浪费。

工作原理：（1）通过将循环水以喷雾方式，喷淋到玻璃纤维的填料上。填料提供了更大的接触面，通过水与空气的接触，达到换热效果。再有风机带动塔内气流循环，将与水换热后的热气流带出，从而达到冷却。填充可能包括多个，主要是垂直，湿面赖以传播的水（填充）或横向飞溅要素创造了许多具有较大的地表面积小水滴级联几个层次薄膜（飞溅）。

（2）空气是通过循环绘制在整个热管外级联水，提供类似的蒸发冷却冷却塔开放。在运作的热流从内部流体电路，通过线圈管墙，外部电路，然后由空气和水的一些蒸发加热，到大气中。



冷却塔

## 04 废弃物管理

安培龙科技对于生产过程中产生的废弃物进行严格的管理与监控，在运作过程尽可能的预防，避免及减少废料的产生。

安培龙科技高度重视危废物的管理，建立了专用化学品仓库，制定了完善的危险品相关管理程序并严格执行。

<p>化学品放置区</p>	<p>MSDS</p>
	<p>防爆空调</p>
<p>防泄漏布和沙、气体报警控制器</p>	

公司所有废料均由有资质的承包商处置，通过签订处置合同，承包商承担安培龙危险废弃物在管理和处置过程中出现的一切风险和责任。如因承包商过失对公司造成经济损失的，公司有权要求承包商赔偿直接经济损失、承担公司因此受到的环保行政处罚，且根据《环境保护法》和公司安全管理部调查结果执行处罚，并有权视情况而解除合同。

2021年，安培龙科技的危险废弃物总量为 1.145 吨，已全部妥善处理完毕，未对环境造成损害。

废弃物名称	表面清洗废水 (吨)	废空桶 (吨)	废矿物油 (吨)	废手套抹布 (吨)	废有机溶剂 (吨)
重量	1.1	0.02	0.005	0.005	0.015

<p><b>废物(液)处理处置及工业服务合同</b> 编号: 21GOSZYK90330 签订时间: 2021年03月20日</p> <p>甲方: 深圳安培龙科技股份有限公司 地址: 深圳市福田区平湖街道平湖社区富源工业区富源路43号45号厂房一层四楼 统一社会信用代码: 914403007991574533 联系人: 胡沙沙 联系电话: 13410220488 电子邮箱: hussaha@amptron.com</p> <p>乙方: 珠海市斗门区水兴盛环保工业废弃物回收综合处理有限公司 地址: 珠海市斗门区富山工业园富山二路7号 统一社会信用代码: 914404007122588893 联系人: 胡江 联系电话: 18824272295 电子邮箱: xiajiang@donggang.com.cn</p> <p>根据《中华人民共和国环境保护法》以及相关法律法规, 乙方在生产过程中或生产工业废物(液)【详见附件】, 不得随意排放, 并置废弃转移, 应当依法集中处理。乙方作为一家具有处理工业废物(液)资质的企业, 甲方同意由乙方处理其全部工业废物(液)。甲乙双方就上述工业废物(液)处理处置事宜, 根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规, 经友好协商, 自愿达成如下条款, 以资共同遵照执行。</p> <p>一、甲方合同义务</p> <p>1. 甲方应前本合同约定生产过程中所产生工业废物(液)属危险废物乙方处理。乙方由甲方提供约式工业废物(液)处理处置服务, 甲方应在每次有工业废物(液)处理处置前, 提前【20】日通过书面形式通知乙方具体的处理时间、地点及拟运工业废物(液)的具体数量及包装方式等, 乙方应在收到甲方书面通知【20】日内告知甲方是否可以提供相应的处理处置服务。</p> <p>2. 甲方应将各类工业废物(液)分类存放, 做好标识, 不得混入其他废物, 以方便乙方处理及后续操作安全。对包装、桶装工业废物(液)应按照工业废物(液)包装、标识及包装技术规范要求贴上标签。</p>	<p><b>危险废物转移联单</b> 编号: 44002021030039</p> <p><b>第一部分: 废物产生单位填写</b></p> <p>产生单位: 深圳安培龙科技股份有限公司 电话: 0755-88888888 通讯地址: 深圳市福田区平湖街道平湖社区富源工业区富源路43号45号厂房 运输单位: 珠海市斗门区水兴盛环保工业废弃物回收综合处理有限公司 电话: 0755-27294893 通讯地址: 珠海市斗门区富山工业园富山二路7号 接收单位: 珠海市斗门区水兴盛环保工业废弃物回收综合处理有限公司 电话: 0755-27294893 通讯地址: 珠海市斗门区富山工业园富山二路7号</p> <p>废物名称: 表面清洗废水 废物类别: 其他 废物代码: 900-361-01 废物特性: 腐蚀性 形态: 液体 计划数量: 1.145 吨 外运目的: 回收 包装方式: 桶装 数量: 1.145 吨 主要危险成分: 酸碱 禁忌与应急措施: 遇水产生有毒气体</p> <p>发运人: 王德成 承运地: 斗门区富山工业园 开始转移时间: 2021年03月20日</p> <p><b>第二部分: 废物接收单位填写</b></p> <p>第一承运人: 王德成 车牌号: 粤A88888 运输日期: 2021年03月20日 车(船)型: 厢式货车 车牌号: 粤A88888 道路运输证号: 440001704893 运输起点: 深圳市宝安区西乡街道西乡社区西乡大道100号 目的地: 斗门区富山工业园 运输终点: 珠海市斗门区富山工业园富山二路7号 运输人签字: 王德成</p> <p>第二承运人: 胡江 车牌号: 粤A88888 运输日期: 2021年03月20日 车(船)型: 厢式货车 车牌号: 粤A88888 道路运输证号: 440001704893 运输起点: 斗门区富山工业园 运输终点: 斗门区富山工业园 运输人签字: 胡江</p> <p><b>第三部分: 废物接收单位填写</b></p> <p>经营许可证号: 440001704893 接收人: 胡江 接收日期: 2021年03月20日 废物处置方式: 回收 处理、处置、焚烧、填埋 确认废物数量: 1.145 吨 废物接收单位: 珠海市斗门区水兴盛环保工业废弃物回收综合处理有限公司</p> <p>备注: 该联单由广东危险废物环境监管信息平台生成。 说明: 联单有效期为24小时, 2021年04月30日。更新时间为: 2021年04月30日。 联单性质: 非特殊; 有数; 未转移</p>
<p>危废处理协议</p>	<p>危废转移联单</p>

### 生产固体废弃物公司可回收处理

公司在生产时会产生相关的废弃物，公司会把废物物做相关的分类处理，找有相关资质单位回收或与供货商签署相关回收协议，所有公司的生产废物的回收率达到 100%。

AMPRON 深圳安培龙科技股份有限公司		生产废料回收处理记录						
生产废料名称	报废日期	报废数量	回收单位	处理方式	处理日期	处理数量	接收单位	备注
基体组件	2021.03.18	242	仓库	出售	2021.12.17	242	鸿源贸易	
PVC套管	2021.03.18	1421	仓库	出售	2021.12.17	1421	鸿源贸易	
氧化传感器	2021.03.18	407	仓库	出售	2021.12.17	407	鸿源贸易	
压力传感器	2021.03.18	445	仓库	出售	2021.12.17	445	鸿源贸易	
电磁阀	2021.03.18	6450	仓库	出售	2021.12.17	6450	鸿源贸易	
氧气探头组件	2021.03.18	22	仓库	出售	2021.12.17	22	鸿源贸易	
超压一体传感器	2021.03.18	27800	仓库	出售	2021.12.17	27800	鸿源贸易	
电路板组件	2021.03.18	1000	仓库	出售	2021.12.17	1000	鸿源贸易	
对插件端子	2021.03.18	28000	仓库	出售	2021.12.17	28000	鸿源贸易	
对插件塑壳	2021.03.18	2000	仓库	出售	2021.12.17	2000	鸿源贸易	
碳纤维	2021.03.18	27	仓库	出售	2021.12.17	27	鸿源贸易	
陶瓷垫片	2021.03.18	5	仓库	出售	2021.12.17	5	鸿源贸易	
连接器	2021.03.18	9800	仓库	出售	2021.12.17	9800	鸿源贸易	
陶瓷薄片	2021.03.18	877	仓库	出售	2021.12.17	877	鸿源贸易	
贴片电容	2021.03.18	76300	仓库	出售	2021.12.17	76300	鸿源贸易	
贴片电阻	2021.03.18	54500	仓库	出售	2021.12.17	54500	鸿源贸易	
电阻套管	2021.03.18	19500	仓库	出售	2021.12.17	19500	鸿源贸易	
五金零件	2021.03.18	27391	仓库	出售	2021.12.17	27391	鸿源贸易	
线束组件	2021.03.18	9	仓库	出售	2021.12.17	9	鸿源贸易	
校准IC	2021.03.18	1445	仓库	出售	2021.12.17	1445	鸿源贸易	
芯体	2021.03.18	72	仓库	出售	2021.12.17	72	鸿源贸易	
压缩电阻	2021.03.18	4000	仓库	出售	2021.12.17	4000	鸿源贸易	
高温线	2021.03.18	73	仓库	出售	2021.12.17	73	鸿源贸易	
端子	2021.03.18	270	仓库	出售	2021.12.17	270	鸿源贸易	
电脑主板外壳	2021.06.02	2	仓库	出售	2021.12.17	2	鸿源贸易	
基体组件	2021.06.02	5680	仓库	出售	2021.12.17	5680	鸿源贸易	
PVC套管	2021.06.02	2842	仓库	出售	2021.12.17	2842	鸿源贸易	
电磁阀	2021.06.02	12900	仓库	出售	2021.12.17	12900	鸿源贸易	
电路板组件	2021.06.02	2000	仓库	出售	2021.12.17	2000	鸿源贸易	
对插件端子	2021.06.02	2502	仓库	出售	2021.12.17	2502	鸿源贸易	
对插件塑壳	2021.06.02	1144	仓库	出售	2021.12.17	1144	鸿源贸易	
连接器	2021.06.02	6000	仓库	出售	2021.12.17	6000	鸿源贸易	
氧化传感器	2021.06.02	314	仓库	出售	2021.12.17	314	鸿源贸易	
氧气探头组件	2021.06.02	6	仓库	出售	2021.12.17	6	鸿源贸易	
温度传感器	2021.06.02	38900	仓库	出售	2021.12.17	38900	鸿源贸易	



处理记录

生产废料放置区

### 05 废气处理

针对生产，项目分别拟在 65 号、66 号厂房楼顶各建设一套废气处理设施（UV 光解净化+活性炭吸附）处理生产废气后，处理后高空排放，拟设排放口高度 22 米，废气处理设施处理风量 20000m<sup>3</sup>/h，设计处理效率 90%以上。

废气处理工艺流程如下：



<p>废气处置设备</p>	<p>三废检测报告</p>	<p>无尘车间控制程序</p>

## 06 产品使用

公司在成品设计过程中，积极考虑产品使用阶段环境影响的产品设计，以改进能源效率；同时，制定了《产品生命末期管理办法》，向客户提供关于产品废弃、回收以及参与这些报废行动环保效益的信息；制定了《产品召回管理制度》，设计产品使用寿命结束时的召回方案。

<p>产品生态设计</p>	<p>产品易拆卸安装说明</p>

<p>AMPRON 深圳安培龙科技股份有限公司</p> <p>工作指引</p> <p>产品生命末期管理办法</p> <p>SHENZHEN AMPRON TECHNOLOGY CO. LTD 2021-05-12 受控文件</p> <p>编号: WI-MAR-S016      版本: A2 批准: <i>[Signature]</i>      日期: 2021年5月12日 审核: <i>[Signature]</i>      日期: 2021年5月12日 编制: 肖于文      日期: 2021年5月12日</p>	<p>AMPRON 深圳安培龙科技股份有限公司</p> <p>工作指引</p> <p>产品召回管理制度</p> <p>SHENZHEN AMPRON TECHNOLOGY CO. LTD 2020-10-12 受控文件</p> <p>编号: WI-MAR-014      版本: A/1 批准: <i>[Signature]</i>      日期: 2020年10月12日 审核: <i>[Signature]</i>      日期: 2020年10月12日 编制: 代林利      日期: 2020年10月12日</p>
产品生命末期管理办法	产品召回管理制度

### 第三章 以品质为先

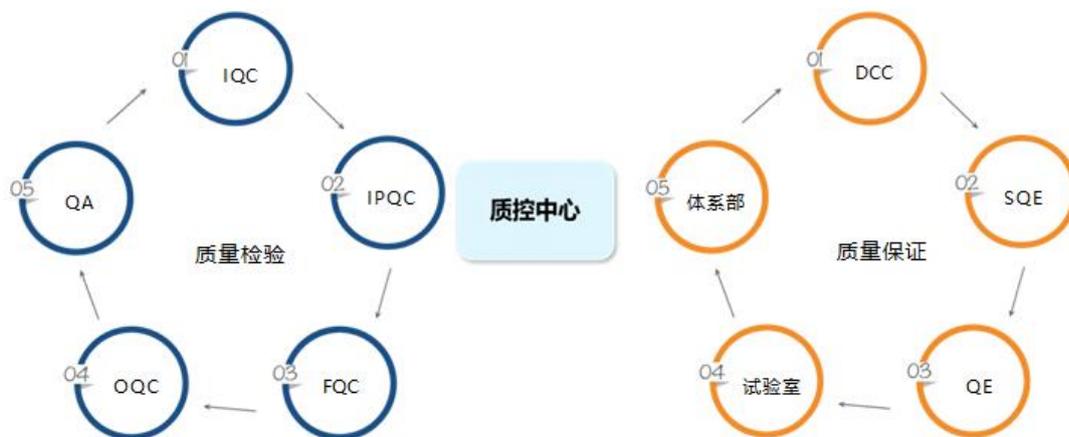
#### 01 品质领先

安培龙科技不断完善产品质量管理体系，努力提升产品质量，研发新产品，为客户提供高品质的产品，在创造产品价值的同时，为客户提供优质舒心的服务，满足全球客户需求。

2021 年，公司未发生因产品和服务质量问题导致的健康安全事故。为保持企业的活力与竞争优势，公司积极研发新产品，持续改进产品品质，追求高质量企业经营，通过了 ISO9001&IATF16949 管理体系。同时，公司还十分重视专利、技术的保密工作。



公司设立有完善的品质保证体系，共有各类品质检验及品质保证人员 100 多名，品质管理队伍经验丰富。



公司拥有相关资质认可的标准实验室，其中，环境试验区包括沙尘、盐雾、高低温等——旨在模拟产品经受各种极端环境的测试；机械特性区包括振动、冲击、跌落等——旨在测试评估产品的机械性能，对产品进行全面的试验等机械试验。



CNAS 实验室认证



TUV 目击实验室认证



实验室一角



上汽通用五菱供应商实验室认证



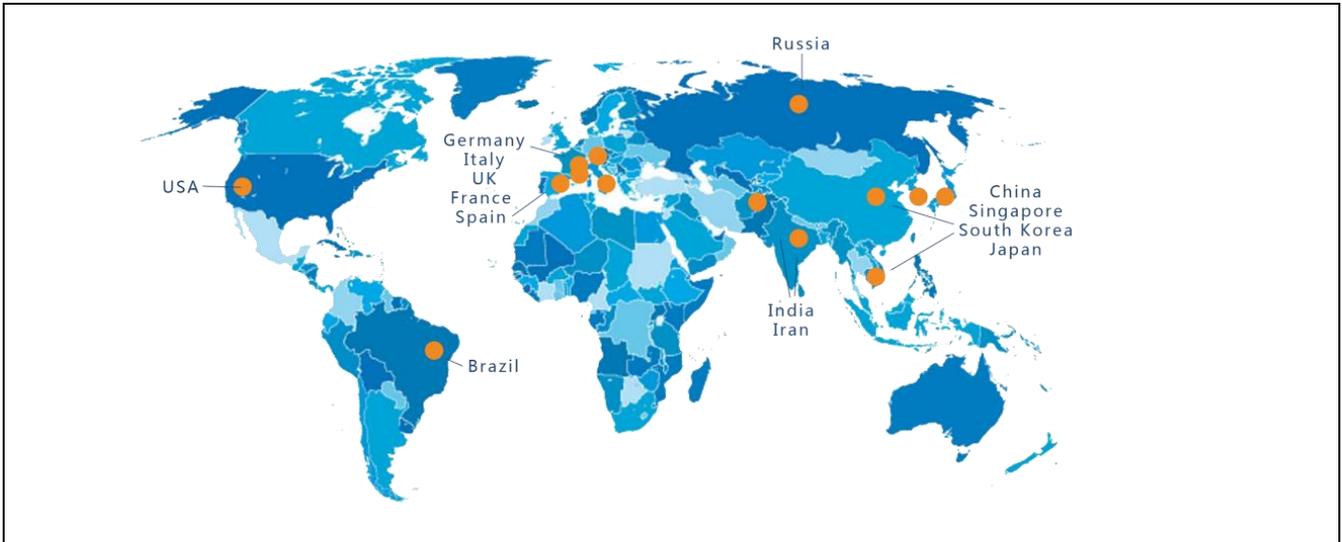
分析设备



测试设备

## 02 服务至上

经过 20 多年的发展，安培龙科技的汽车压力传感器、氧传感器、温度传感器、PTC、NTC 热敏电阻器等产品，广销国内并在国际上占据了很大的市场。



公司每年会对客户进行满意度调查，其中，2021 年对 130 家客户进行了客户满意度调查，收到客户回复 107 家，总体满意度高达 99.15%。

AMPRON 深圳安培龙科技股份有限公司 外部顾客满意度调查统计分析报告						
调查项目 客户名称	交付能力	价格	服务	质量	产品开发能力	平均分
浙江博世	100	95	100	100	100	99.00
湖北腾龙	95	95	100	100	100	98.00
湖北天纳	100	98	99	97	99	98.60
温州博世	100	99	100	97	99	99.00
上海森普	95	95	100	100	100	98.00
东风商用车	100	98	99	97	96	98.00
柳州博世	100	100	100	100	95	99.00
安徽江淮悦芝	98	98	100	97	99	98.40
通海比亚迪	100	100	100	100	100	100.00
比亚迪	100	95	99	98	100	98.40
安徽全柴动力	95	98	100	98	100	98.20
浙江万里扬	100	99	100	100	100	99.80
山东上汽	100	100	100	100	100	100.00
康特	100	100	100	100	100	100.00
平均分:	98.79	97.86	99.79	98.86	99.14	98.89

满意度	交付能力	价格	服务	质量	产品开发能力	总计
非常满意	11	10	14	14	13	62
满意	3	4	0	0	1	8
一般	0	0	0	0	0	0
不满意	0	0	0	0	0	0
非常不满意	0	0	0	0	0	0

AMPRON 深圳安培龙科技股份有限公司 客户满意度统计表	
调查区域: 重要客户	调查人: 侯林利
调查概述: 对全公司2021年持续交易6个月以上且比较重要的客户发出客户满意度调查,并在确保调查数据真实性的基础上,针对相应项目进行综合分析,及时在公司做出改善并对客户以答复,尽量满足客户需求。	
调查结果统计: 一、发出的顾客满意度调查表调查的结果见附件一。 二、内部绩效统计结果和综合评价见附件二。	
调查结果分析: 一、从顾客满意度调查统计分析报告可分析我们共调查了130家客户,现收到回复客户共有107家。 二、各调查项目与去年同期相比客户满意度仍有一定改善空间,交期方面仍需要进一步缩短生产周期以满足客户需求以及价格方面还需通过不断购置自动化设备,完成人工操作至智能设备运转的转变,方能提高我司价格在市场的竞争力。部分特殊产品仍需继续优化工艺及相应设备。此次调查的客户群为综合客户(包含非汽车等全部客户)。 三、2021年度综合顾客满意度,外部调查占权重的50%+内部绩效占权重的50%=(98.53*50%+99.19*50%)=99.15	
改善建议: 我司制定更完善的销售预测计划,针对交期方面提前与客户做好销售预测以满足客户需求。单件方面也尽量大力度的推进自动化设备生产方案,有效降低成本,提高市场占有率以及客户满意度。 结论: 年度顾客满意度综合评价平均分为99.15,达到公司目标98.6,表明体系运作基本有效,但是有些交期和价格的问题造成平均分有些偏低的客户,体现出在交期管理上的不足和需降低成本来提高价格竞争力。	
备注: 一、持续提升生产能力,与客户提前沟通做好销售预测,合理安排生产满足客户需求。 二、另需生产提高自动化设备生产能力,降低成本提高产品价格竞争力,加大市场份额。	

### 分析报告

AMPRON 深圳安培龙科技股份有限公司 客户满意度调查表						
尊敬的客户： 为检验我公司 2021 年（调查时间为 2020 年 9 月至 2021 年 9 月）来对客户质量、交期、服务等满意度达成状况，以便持续提升为您提供更好更优质的服务，特请您为我公司的产品与服务提供宝贵意见，以作为本公司质量管理体系改进的主要依据。 谢谢合作！ 敬祝商祺！ 深圳安培龙科技股份有限公司 日期：2021 年 09 月 28 日						
客户名称/编号	东风商用车有限公司					
客户中文地址	湖北省十堰市张湾区车城西路 9 号					
客户供应产品	压力传感器					
联系电话 (TEL)	安培龙联系电话	0755-89691118				
传真 (FAX)	安培龙传真号码					
联系人	安培龙联系人	陆皓				
NO	调查项目	非常满意 95-100 分	满意 85-95 分	一般 75-85 分	不满意 65-75 分	非常不满意 65 分以下
1	交付能力	100				
2	价格	98				
3	服务	99				
4	质量	97				
5	产品及项目开发能力	96				
温馨提示：详细评分标准见附表一《客户满意度评分标准》，敬请参考指正。 注：请填写您认为合适的评分分数。						
客户建议(可附页)：						
备注：1) 填写完毕后，请各客户将此调查表在一周内传回本公司，谢谢合作； 2) 客户调查完成后，请在公司栏内加盖公章或业务章。						
调查人	李琴	日期	2021.09.28			
客户名称(盖章)						
客户填写人	陆皓	日期	2021.9.27			
FM-3040-50080						

调查表

高质量的客户服务有赖于丰富便捷的客户沟通渠道。本公司在售前、售中以及售后过程中都非常注重客户沟通渠道的搭建，致力于不断提升客户沟通体验。



意大利伊莱克斯客户交流



充电技术设备展

### 03 信息安全管理

安培龙坚持根据各个国家的法律法规、国际标准来开展业务、提供服务及进行企业运营。

安培龙十分重视客户的隐私保护，为降低风险，谋求互利共赢，安培龙科技

建立了《IT 资产及信息安全管理制​​度》、《IT 数据安全管理制度》、《机房管理规定》、《文件及记录控制程序》、《应急准备及响应控制程序》等等，并对员工进行信息安全意识培训，积极响应客户要求签署保密协议，对于使用过的客户信息和资料及时进行销毁和格式化处理。

受控发行文件

共享 查看

网络 > 192.168.128.10 > 6深圳文控中心 > 受控发行文件

名称	修改日期	类型	大小
1. 手册 (一级文件)	2021/12/6 17:24	文件夹	
2. 程序 (二级文件)	2021/9/16 15:25	文件夹	
3. 管理规范&作业指导等 (三级文件)	2021/12/24 8:19	文件夹	
4. 表单 (四级文件)	2021/12/22 15:56	文件夹	
5. 外来文件	2021/12/16 15:01	文件夹	
证书			
6. 证书报密资料	2021/12/24 17:22	文件夹	
7. 培训计划	2021/10/29 14:57	文件夹	
8. 内审外审资料	2021/12/16 11:55	文件夹	
书清单与扫描件			
9. KPI目标指标	2021/4/17 15:29	文件夹	
合格承文件 (E			
10. 年度识别评价资料	2021/5/27 9:56	文件夹	
11. APQP	2020/1/16 15:29	文件夹	
12. PPAP	2021/9/23 19:13	文件夹	
13. 知识管理	2021/12/11 9:45	文件夹	
14. 客户质量协议	2021/2/19 14:47	文件夹	
15. 组织架构图及岗位职责说明书	2021/12/14 9:27	文件夹	
16. 图纸清单	2021/12/15 10:52	文件夹	
17. 工程变更	2021/10/12 14:19	文件夹	
18. 文件清单	2021/12/1 14:55	文件夹	
19. 培训课件	2021/6/12 17:23	文件夹	
20. 各部门生产安全责任状	2021/2/2 15:15	文件夹	
21. 研发项目汇总 (2018-2021)	2021/6/11 16:13	文件夹	
22. 内部联络通知单	2021/12/1 15:11	文件夹	
23. 知识产权	2021/11/30 11:16	文件夹	
24. 安规动画传片	2021/9/23 19:14	文件夹	
25. 活动照片	2021/10/20 20:51	文件夹	

电子文件夹



碎纸机



文件柜



移动硬盘

**AMPRON** 深圳安培龙科技股份有限公司

**网络中断及服务器故障的应急演练计划**

为保障网络信息系统的安全稳定运行，在出现突发重大故障时，保持系统在最短时间恢复，检验应急演练的可行性，特开展本次的演练活动。

公司决定于2021年11月15日进行网络中断及服务器故障的应急演练，具体如下：

- 一、网络中断及服务器故障演练时间：2021年11月15日下午14点；
- 二、网络中断及服务器故障演练地点：办公楼机房
- 三、网络中断及服务器故障演练参与人员：信息部人员
- 四、演练组织：信息部
- 五、演练具体流程，详见应急演练记录表。

信息部 何宇  
2021年11月13日

应急演练

**AMPRON** 深圳安培龙科技股份有限公司  
**保密协议**

甲方：深圳安培龙科技股份有限公司 地址：深圳市福田区平湖街道富民工业区富康路 45号45号楼 法定代表人：廖若军 联系电话：0755-80891118	乙方（姓名）：何宇 身份证号码：44030719820204141 身份证地址：深圳市宝安区西乡街道西乡社区西乡新围村 联系电话：18603431511
---	---

鉴于在工作中，乙方将接触甲方或其全资子公司（以下简称甲方）大量的商业信息秘密。为了保护甲方的商业利益，并明确乙方作为甲方员工所负有的保密义务，甲、乙双方在真诚、信用及自愿的原则上，经协商一致，订立本协议。

**一、商业信息秘密的范围**

1. 乙方受甲方之“商业信息秘密”范围包括但不限于甲方之：中、远期业务发展规划、奖金及绩效工资、公司各项规章制度、企业文化理念、分配方案、合作协议、客户名单、技术笔记及文档、设计方案、营销管理、产销策略、招投标中的标底、标书内容、保密数据、财务会计、物料采购、人事管理、薪酬制度、质量控制制度、公司内部系统有关之所有资料、图表、文件、电脑软件及其他与甲方营业活动和方式有关之资料等。

技术秘密包括但不限于工作进度、技术方案、配方、工艺流程、技术指标、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、图纸、样品、技术文档、相关的函电等；

2. 本协议所指的“商业信息秘密”资料形式，包括但不限于：书面资料、电子文档、图片、视听资料等信息载体。

**二、职务成果**

双方确认，乙方在任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、专利、技术成果等，其知识产权归甲方所有；甲方有权使用或转让上述知识产权，乙方应当积极提供一切必要的信息和资料，研究材料和采取一切必要行动，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方对上述知识产权享有署名权，创作人或设计人的署名权（按照法律规定应由甲方署名的除外），并且，乙方有权获得相应的物质奖励和报酬。

**三、保密义务**

1. 乙方应将本协议第一条所述之信息视为商业信息秘密，不得向任何第三方透露或提供，不得将这些信息用于乙方接受聘用的工作以外的任何方面，不得向甲方以外的任何第三方泄露与其所从事工作有关的任何信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。除法律规定的披露义务外，乙方不得向任何第三方泄露，但披露必须事先得到甲方书面同意，并且只能在授权的范围内披露。

2. 乙方只可将其所掌握的甲方的商业信息秘密用于甲方许可的事项，或用于完成甲方的工作。乙方不得将上述商业信息秘密用于其他方面。乙方或向第三方对于甲方的商业信息秘密的任何修改、打碎、复制或需得到甲方的书面授权。

保密协议

## 第四章 以人性为尊

员工是企业发展的核心驱动力，我们在保障员工权益的基础上，完善薪酬福利（除五险一金外，还包括年度体检、在岗培训、奖金、餐补等），注重民主管理，构建员工关爱体系，为员工提供升职渠道，打造和谐劳动关系，增强员工归属感和认同感。

### 01 民主管理

我们坚持和完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度，切实保障员工的知情权、参与权和监督权。通过工会、职代会、合理化建议等形式，让员工了解企业的发展、参与企业的管理。目前建立的主要沟通渠道有意见箱、座谈会、员工代表大会等。公司实施集体协商制度，员工与工会签订的正式协议中涵盖安全健康议题的比例达 100%。



<p style="text-align: center;">调解室</p>	<p style="text-align: center;">集体合同</p>

## 02 平等多元化措施

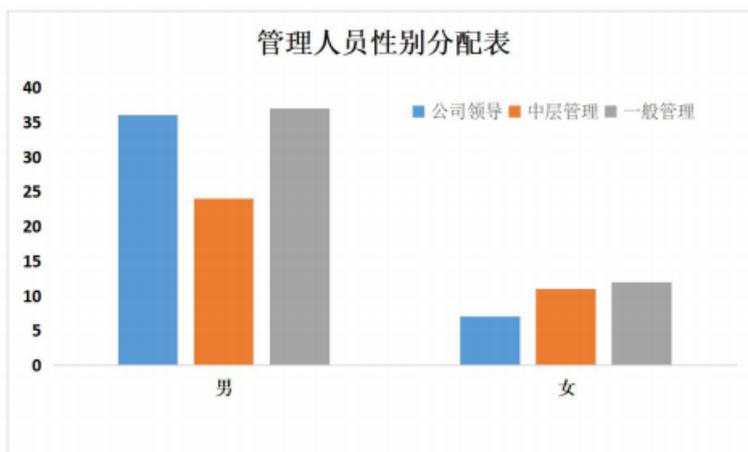
安培龙科技规定招聘、晋升、薪酬等方面不应有种族、性别、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视；安培龙科技明确禁止使用强迫、抵债或契约劳工，并在企业招聘、用工和离职等重要环节上都做了详细且合理的规定，从具体实践中杜绝了使用强迫劳工的现象。安培龙科技在运营过程中从未发生过强迫劳工和员工权益的情况。我们在员工招聘、用工等重要环节都制定了相关政策及完善的预防措施，从而杜绝使用童工的现象。同时，我们将这一要求传递给供应商，并定期监督审核，确保其不使用童工。公司共有员工 404 人，其中男员工 242 人，占比 59.9%；女员工 162 人，占比 40.1%。

少数民族及男女比例统计

序号	民族	男	女	总计	备注
1	汉族	213	136	349	公司总数404人 少数民族55人， 占比13.61%。 男员工242人， 占比59.9% 女员工162人， 占比40.1%
2	侗族	0	4	4	
3	壮族	8	8	16	
4	白族	9	4	13	
5	土家族	3	4	7	
6	满族	0	1	1	
7	仡佬族	2	0	2	
8	彝族	3	0	3	
9	布依族	2	1	3	
10	苗族	1	4	5	
11	瑶族	1	0	1	
	合计	242	162	404	

管理人员性别统计

岗位类别	男	女	总计
公司领导	36	7	43
中层管理	24	11	35
一般管理	37	12	49



2021 年员工流动率

性别	入职	人数	比例	离职	人数	比例
		男	193		47.77%	54
女		113	27.97%	46	11.39%	

<p style="text-align: center;">团建</p>	<p style="text-align: center;">生日会</p>
<p><b>AMPRON 深圳安培龙科技股份有限公司</b> 关于员工宿舍卫生安全检查情况</p> <p>2021年9月8日上午9:00, 人事行政部保安、后勤电工携同压力传感器及氧传感器事业部代表人员对宿舍进行了检查, 大部分宿舍都存在卫生差, 阳台洗手台处都是青苔不处理, 乱接乱拉插线, 男生宿舍袜子等乱扔比较普遍, 现将检查结果通报如下:</p> <p>一、存在的清洁卫生问题</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 阳台上洗手台全是青苔, 不处理;</li> <li>2. 部分住宿人员不叠被子, 个人床位前地面都是垃圾或袜子等乱丢在一边, 不清理; 建议大家要爱护自己住的地方, 把各自宿舍卫生搞好, 还自己一个干净整洁的住宿环境。宿舍人员轮流打扫卫生!</li> </ol> <p>二、存在的安全问题</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 宿舍中存在私自接插排或乱拉, 排插接的到处都是, 离开宿舍后未关闭排插开关;</li> <li>2. 部分宿舍存在烧水壶等电器, 使用烧水壶等电器请各位注意安全做到人离断电; 宿舍禁止私自接排, 或者使用改装排插! 离开宿舍时使用的插头电源线拔掉插头, 不得使用功率超过300W的电器; 后续检查宿舍如再发现使用电器离宿舍未关闭电源拔掉插头的, 人事行政部直接没收其电器!</li> </ol> <p>三、整改措施</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 严禁在宿舍私拉电线乱接电线排插等, 使用电器做到人离断电, 严禁使用煤气等明火设备; 检查时发现电器等使用未做到人离断电, 人事行政部直接没收其电器!</li> <li>2. 各宿舍按照5S要求整理、整顿宿舍。人事行政部将定期对宿舍进行卫生检查!</li> </ol> <p>四、检查: 根据《员工宿舍管理规定》进行检查:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 人事行政部近期会每周对宿舍进行卫生检查, 检查结果统一公布于公告栏;</li> <li>2. 检查方式由由人事行政部电工、保安及压力传感器及氧传感器事业部两位人员一同前往检查;</li> <li>3. 卫生等级: 优秀90分—100分, 良好: 80—89分, 差: 60分以下;</li> <li>4. 每月综合得分排名第一的予以宿舍内每人记嘉奖一次, 对于连续两月被评为最低的宿舍, 则宿舍内每人记警告一次。</li> </ol> <p>五、附则:</p> <p style="text-align: right;">           人事行政部 2021年9月10日     </p>	<p style="text-align: center;">招聘管理规定</p> <p>本公司招聘时不分民族、种族、社会阶层、性别、区域或国籍、政治归属等。除不适合妇女的工种或岗位外, 不可拒绝录用或提高妇女的录用标准。禁止强制性验孕。</p>
<p style="text-align: center;">宿舍评比</p>	<p style="text-align: center;">人权培训</p>

### 03 薪酬福利

公司严格执行企业所在地有关劳动用工的法律、法规和制度, 依法与员工签订劳动合同, 员工合同签订率达 100%; 保障员工享受国家法定假期, 包含年假、产假、病假、探亲假等带薪假期; 按时缴纳社会保险, 2021 年为员工购买社会保险覆盖率 100%。



消防知识了解不足，没有从思想上引起高度重视，没有紧张的演习气氛；警铃响起时疏散较缓慢，或提前下来，没有达到演习疏散效果。各部门人员清单人数较瘦。

4. 需要持续改进和今后改善的方面：加强员工的消防安全教育和有针对性的消防实战演练。不断提供员工的消防安全意识和自我保护能力。采取多种形式深入展开消防安全宣传活动，提倡消防安全“一畅两会”消防知识，让每个员工更深入地了解消防灭火基本常识，使每一个岗位人员都树立起“预防为主，防消结合”的消防意识，真正掌握好消防安全知识，增强安全意识，锻炼员工在发生火灾时的自救能力，让消防安全隐患防范意识警钟长鸣。

5. 现场照片记录



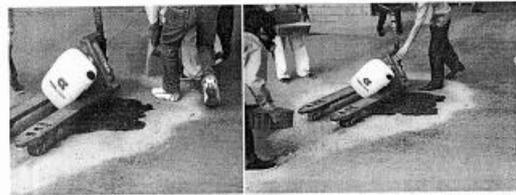
消防演习

化学品泄漏应急演练报告

- 一、化学品泄漏演习：验证公司化学品泄漏应急预案的可行性及紧急情况发生时的处理能力。
- 二、化学品演习集合地点：公司食堂门口。
- 三、化学品泄漏演习时间 2021 年 7 月 2 日 16:00。
- 四、化学品泄漏演习参加人员：生产主管、现场人员、擦拭人员、化学品泄漏应急小组人员。
- 五、化学品泄漏演习所需器材：无水乙醇 1 桶，叉车 1 辆、沙粒 2 袋、防毒面具 2 具、碎布、防护手套、铁铲、扫把、胶框 2 个。
- 六、化学品泄漏演习

1. 此次化学品泄漏演习从 16:00 发生化学品（无水乙醇）泄漏，操作人员通知生产主管，生产主管通知联络应急救援指挥部，应急救援指挥及时安排人员进行处理，现场处置组织人员对现场进行处理，救援组赶到现场救援时间为 2 分 30 秒，疏散组疏散现场人员正确引导员工疏散至集合点集合，员工从疏散至到达集合点集合完毕时间为 3 分 02 秒（16:00-16:03），集合完毕生产主管清点人数后向总指挥汇报人数。化学品管理现场为大家讲解化学品发生泄漏时处理方法及化学品的存储、应用、保管及相关防护知识。
2. 通过本次化学品泄漏演习，提高了员工对化学品危险性、防护措施、发生事故时处理方法，取得了预期的演练效果。演习过程中，化学品泄漏应急救援小组人员的组织能力、指挥能力和应急应变能力得到了锻炼，本次演习锻炼了员工日常工作中对化学品泄露事故的处理能力，通过演习更加深了员工的了解，安全知识有较大提高，增强了员工心中防患未然警钟长鸣的安全意识，上了一堂生动的安全教育课。
3. 存在问题：部分人员在疏散过程中纪律散漫，走动随意，没有紧张的演习气氛。
4. 需要持续改进和今后改善的方面：早会或培训时要加强对员工进行安全意识的宣导。增强员工防护意识，定期组织培训提高员工对化学品的储存及应用包括保管及相关的防护措施。化学品泄漏防患于未然，我们只有懂得如何去防范才能让我们的工作及生活环境更加安全！公司需多组织类似的演习，并加强宣传相关的防护及处理知识，让全体员工拥有更强的警觉性的意识。

5. 化学品泄漏演习照片记录



化学品泄露演习

身体健康是员工最为关注的问题，也是公司关注的问题，公司每年组织员工进行体检，对有轻微职业病不适宜再继续从事原岗位的员工进行调岗保护；并建立职工健康档案，最大程度保证员工身体健康；员工在车间工作期间公司会提供适当的防护用品；公司也会对员工进行培训，告知其具体职业健康危害及注意防范。

深圳市职业病防治院

11202112020013

体检号: 11202112020013  
 姓名: 李少平 性别: 男  
 单位电话: 0755-84686604 年龄: 33岁  
 单位名称: 深圳安培龙科技股份有限公司

工作部门: 压力传感器事业部2F车间  
 体检类型: 在岗期间职业健康检查  
 证件号码: 430481198906064115  
 工种: 喷码机岗位 工号: AFR20063  
 体检日期: 2021年12月03日  
 危害因素/特殊作业: 1. 氯乙烷、二甲苯、甲苯、三氯乙烯

**深圳市职业病防治院**  
**职业健康检查表**

地址: 深圳市罗湖区布心路2019号  
 联系电话: 84356800 体检报告发放2201, 体检预约2336、2337

职业体检报告

**进入化学品仓穿戴要求**  
 AMPRON 安培龙

穿戴防毒口罩  
 穿戴安全鞋  
 穿戴防护手套  
 穿戴防护靴子

1. 进入化学品仓要求穿防护鞋子, 携带防毒口罩、防护手套。  
 2. 衣服拉链系好, 帽子戴上, 不允许皮肤裸露。  
 3. 未经理允许不得入内。

防护用品

AMPRON 深圳安培龙科技股份有限公司  
 安全药箱  
 急救药箱

急救药箱

**广东省食品从业人员健康证明**  
 姓名: 王康兰 性别: 女  
 身份证号: 4129291973121\*\*\*\*\*  
 (或其他有效证明)  
 从业类别: 食品卫生  
 体检单位: 深圳市龙岗第五人民医院  
 体检日期: 2021年10月20日 (有效期一年)  
 广东省市场监督管理局

食堂人员健康证





批疫情防控物资。关键时期承担社会责任，支援疫情阻击战是应尽义务。安培龙将进一步发挥企业自身优势，积极融入地方，履行社会责任，支持社区建设发展，用实际行动助力打赢疫情防控保卫战。



爱心捐款



疫情捐赠

## 第四章 以协作为赢

安培龙科技的发展与合作伙伴密不可分。安培龙科技深知只有携手共赢才能实现企业的可持续发展，因此长期以来，我们主动通过构建与政府、企业、社会各界的合作平台，实现互利互惠、共同发展。

### 01 供应商管理

携手合作伙伴履行社会责任，是安培龙科技推进社会责任工作的重要内容。为此，我们积极通过供应链的管理，通过经验交流和责任审核机制，带动合作伙伴特别是广大供应商主动履行责任，改善履责绩效，进而推动整个供应链伙伴履行社会责任的水平，共促可持续发展，共促社会、环境的和谐。

公司对新引进的供应商均进行了社会责任评估，并要求供应商作出社会责任承诺，促使供应商在环境、劳动实践和人权、商业道德等方面真实履责，并持续改进履责绩效，社会责任表现好的供应商具有优先权。

2021年，安培龙科技共有32家供应商进行了社会责任评估，所有供应商需要进行冲突矿产调查方可入库公司供应商管理系统。其中，签署了不使用冲突矿产使用声明的占100%，签订了社会责任承诺书的供应商占100%。

供应商 2021 年发生的环境，劳工人权，腐败等社会事件为 2 起，因此而受到的惩罚金额为 143000 元。

序号	公司名称	贪污腐败、信息安全风险、冲突矿产识别及分析评估信息项									初步	审核结果	审核依据	备注
		腐败风险 失信信息	立案信息	经营异常	行政处罚	税收违法	环保处罚	垄断竞争	信息安全泄 露事件	冲突矿产				
1	东莞市旭高精密金属制品有限公司	0	0	0	0	0	1	0	0	0	通过	选择合作	<a href="https://www.tianyancha.com/company/785508250">https://www.tianyancha.com/company/785508250</a>	执行常规年度 监督审核
2	东莞市鸿德连接器有限公司	0	2	0	0	0	0	0	0	0	通过	选择合作	<a href="https://www.tianyancha.com/company/2320155887">https://www.tianyancha.com/company/2320155887</a>	执行常规年度 监督审核
3	陕西力创鑫电子科技有限公司	0	0	0	0	0	0	0	0	0	通过	选择合作	<a href="https://www.tianyancha.com/company/2311038450">https://www.tianyancha.com/company/2311038450</a>	执行常规年度 监督审核
4	昆山嘉华精密工业有限公司	0	0	0	1	0	1	0	0	0	通过	选择合作	<a href="https://www.tianyancha.com/company/2351681272">https://www.tianyancha.com/company/2351681272</a>	执行常规年度 监督审核
5	昱格精密电子(深圳)有限公司	0	0	0	1	0	0	0	0	0	通过	选择合作	<a href="https://www.tianyancha.com/company/1393086001">https://www.tianyancha.com/company/1393086001</a>	执行常规年度 监督审核
6	深圳市旭盛泰科技有限公司	0	0	0	0	0	0	0	0	0	通过	选择合作	<a href="https://www.tianyancha.com/company/2320380443">https://www.tianyancha.com/company/2320380443</a>	执行常规年度 监督审核
7	东莞市龙道电子科技有限公司	0	0	0	0	0	0	0	0	0	通过	选择合作	<a href="https://www.tianyancha.com/company/2337621962">https://www.tianyancha.com/company/2337621962</a>	执行常规年度 监督审核
8	深圳市刚成电子股份有限公司	0	4	0	0	0	0	0	0	0	通过	选择合作	<a href="https://www.tianyancha.com/company/2350744381">https://www.tianyancha.com/company/2350744381</a>	执行常规年度 监督审核
9	深圳市荣创兴电子有限公司	0	1	0	0	0	0	0	0	0	通过	选择合作	<a href="https://www.tianyancha.com/company/2342600526">https://www.tianyancha.com/company/2342600526</a>	执行常规年度 监督审核
10	东莞市智宝包装材料有限公司	0	0	0	0	0	0	0	0	0	通过	选择合作	<a href="https://www.tianyancha.com/company/2323152731">https://www.tianyancha.com/company/2323152731</a>	执行常规年度 监督审核

备注：详细信息参见天眼查网址。

无冲突金属报告

Revision 1, July 11

这份文件的主要目的是收集在产品中使用的锡、钨和黄金的采购信息

星号 (\*) 是代表强制性填写栏位，必须完成。这份文件内的信息有变动时应主动及时更新，年度周期内的任何变更，应当提供相关的信息给您的客户。

公司名称 (\*) 东莞市龙道电子科技有限公司  
 公司地址 广东省东莞市莞城平海路海山一路之一  
 授权代理人姓名 陈加梅  
 授权代理人电子邮箱 chamei@ldoe.com.cn  
 授权代理人手机号码 13829252581  
 完成日期 (\*) 日: 23 月: February 年: 2020

在贵公司的产品制造或分内任何的产品制造中，下列金属对贵产品的功能或生产是否有必要作用？如果没有必要作用，请勾选“否”，如果勾选“是”，请勾选“是”。

下列金属（对贵产品的功能或生产有重要作用）是否来自刚果民主共和国或其邻邦的矿区？ (\*)

下列金属（对贵产品的功能或生产有重要作用）是否来自回收或再循环材料再制造？ (\*)

无冲突金属报告

Revision 1, July 11

这份文件的主要目的是收集在产品中使用的锡、钨和黄金的采购信息

星号 (\*) 是代表强制性填写栏位，必须完成。这份文件内的信息有变动时应主动及时更新，年度周期内的任何变更，应当提供相关的信息给您的客户。

公司名称 (\*) 东莞市旭高精密金属制品有限公司  
 公司地址 东莞市增城镇城乙埔街里街2号  
 授权代理人姓名 汪志东  
 授权代理人电子邮箱 jiangzhi@xg精密.com  
 授权代理人手机号码 13829252581  
 完成日期 (\*) 日: 23 月: August 年: 2020

在贵公司的产品制造或分内任何的产品制造中，下列金属对贵产品的功能或生产是否有必要作用？如果没有必要作用，请勾选“否”，如果勾选“是”，请勾选“是”。

下列金属（对贵产品的功能或生产有重要作用）是否来自刚果民主共和国或其邻邦的矿区？ (\*)

下列金属（对贵产品的功能或生产有重要作用）是否来自回收或再循环材料再制造？ (\*)

无冲突金属报告

**AMPRON 深圳安培龙科技股份有限公司 关于冲突矿物声明**

深圳市鸿源连接器有限公司一直把全球社会责任作为我们的目标，实施道德采购，促进产业可持续发展。

“冲突矿物”是指锡、钨、钼、金等矿产于刚果民主共和国及邻边国家的矿物，这些矿物的销售可能为这些国家持续的武装冲突提供了财力支持。深圳市鸿源连接器有限公司高度重视冲突矿物问题，并采取行动处理这一问题。深圳市鸿源连接器有限公司支持并承诺与冲突地区特定矿产开采相关的暴力人权侵犯行为。该冲突地区位于刚果民主共和国(DRC)及其周边国家的车程。

冲突矿物问题在机械制造和其他产业受到广泛关注，这一问题及其复杂，需要企业、政府和非政府组织的承诺和合作才能解决。深圳市鸿源连接器有限公司不采购也不支持使用冲突矿物。要求所有供应商不得采购冲突矿物。深圳市鸿源连接器有限公司还要求供应商将这项要求延伸到下级供应商。

深圳市鸿源连接器有限公司支持通过行业合作来处理供应商社会责任问题，与客户和供应商一起寻求可持续的解决方案来处理冲突矿物问题。

日期：2022年2月16日

**AMPRON 深圳安培龙科技股份有限公司 关于冲突矿物声明**

深圳安培龙科技股份有限公司一直把全球社会责任作为我们的目标，实施道德采购，促进产业可持续发展。

“冲突矿物”是指锡、钨、钼、金等矿产于刚果民主共和国及邻边国家的矿物，这些矿物的销售可能为这些国家持续的武装冲突提供了财力支持。深圳安培龙科技股份有限公司高度重视冲突矿物问题，并采取行动处理这一问题。

冲突矿物问题在机械制造和其他产业受到广泛关注，这一问题及其复杂，需要企业、政府和非政府组织的承诺和合作才能解决。深圳安培龙科技股份有限公司不采购也不支持使用冲突矿物。深圳安培龙科技股份有限公司还要求所有供应商不得采购冲突矿物。深圳安培龙科技股份有限公司还要求供应商将这项要求延伸到下级供应商。

深圳安培龙科技股份有限公司支持通过行业合作来处理供应商社会责任问题，与客户和供应商一起寻求可持续的解决方案来处理冲突矿物问题。

日期：2022年2月16日

不使用冲突矿产声明

**AMPRON 深圳安培龙科技股份有限公司 供应商廉洁自律协议**

甲方：深圳安培龙科技股份有限公司（含其子公司深圳市鸿源连接器有限公司、深圳市鸿源连接器有限公司）  
以下统称：（甲方）  
乙方：深圳市鸿源连接器有限公司（请填写公司名称）

在甲、乙双方订立的履行合作过程中，为保持廉洁自律的工作作风，防止各种不正当行为的发生，为广大的商建立一个公平、公正、公开的商业环境，经甲、乙双方友好协商，订立以下廉洁自律协议：

- 乙方应自觉遵守国家、地方法律法规以及本协议约定，在合作过程中保持廉洁自律。
- 乙方在与甲方合作期间（含前期开发及导入过程）不得给甲方员工或其亲属进行任何形式的贿赂或给予其不正当利益行为。
- 如乙方知悉其它与甲方合作的供应商有违反本协议规定之行为，乙方应向甲方举报并提供证据。
- 乙方应当通过正当途径开展业务，不得为获取商业不正当利益而向甲方员工赠送礼金、贵重礼物、旅游卡、充值卡等贵重物品等，或安排甲方员工参加高消费娱乐活动，或请甲方员工参加宴请和进入营业性娱乐场所，成为甲方员工高级领导家属等。
- 乙方如发现甲方员工有非法、非、索、贿等违法或违反法律法规行为，应向甲方举报。甲方承诺对其严格保密并不得找任何借口对乙方进行报复，对举报属实和严格遵守廉洁协议的乙方，甲方在同等条件下优先考虑与乙方继续合作并给予了更优惠的商务合作条件。
- 甲方发现乙方有违反本协议，甲方有权视情节轻重给予相应经济处罚，并有就单方面取消合作资格，并追究其法律责任。
- 本廉洁自律协议与合同具有同等法律效力，经双方签字盖章后立即生效，本协议有效期为长期有效。
- 甲方廉洁自律部门 企业管理中心  
廉洁热线：0755-28289625 13690204916  
联系人：陈先生  
邮箱：zhangyanheng@ampron.com

本协议签订完成后，请及时以快递方式原件寄给相关采购部门。  
本协议一式两份，双方各执一份。

供应商盖章（乙方）  
供方法人代表签字：  
日期：2022年2月16日

深圳安培龙科技股份有限公司 150-F119-0801A

**AMPRON SHENZHEN AMPRON TECHNOLOGY Co., Ltd. 深圳安培龙科技股份有限公司 环保保证书**

甲方：深圳安培龙科技股份有限公司  
乙方：深圳市鸿源连接器有限公司

为遵守有关环境管理物的国际环保规定，符合欧盟RoHS2011/65/EC号关于电子电气设备中限制使用某些物质指令（ROHS2.0），对于我方提供供应深圳安培龙科技股份有限公司的产品，深圳安培龙科技股份有限公司采购订单要求，所有交付材料、半成品、成品需满足《有害物质符合性控制程序》的相关环保要求，并要求所有供应商做出如下保证：

- 我方保证向深圳安培龙科技股份有限公司提供的绿色环保材料、部件及组件，不含欧盟RoHS2011/65/EC号关于电子电气设备中限制使用某些物质指令（ROHS2.0）管禁清单中规定的禁用物质，且不使用ROHS指令限定的限制禁止使用物质进行制造。
- 我方不仅确保提供的样品符合欧盟RoHS2011/65/EC号关于电子电气设备中限制使用某些物质指令（ROHS2.0）要求及REACH要求，而且承诺和保证数量供应的所有原材料、部品及其组件等均满足深圳安培龙科技股份有限公司环境管理标准要求。
- 我方承诺向深圳安培龙科技股份有限公司提供的ROHS2.0检测报告、REACH报告及相关分析数据全部属实。
- 我方承诺深圳安培龙科技股份有限公司提供的所有材料、部件及组件均最小包装上均贴贴好ROHS、HF及SVHC等符合标识。
- 我方承诺深圳安培龙科技股份有限公司提供的所有材料、部件及组件等均符合欧盟RoHS2011/65/EC号关于电子电气设备中限制使用某些物质指令（ROHS2.0）要求及SVHC要求。经确认属属乙方公司责任时，我方承诺承担检测到安培龙科技股份有限公司所造成的全部损失，按《环保保证协议》条款进行赔偿。

注：环保保证书必须附第三方ROHS检测报告（如SGS、CTI等），《环保保证协议》等，且附件。每套行同样一样具有同等保证效力。

供方名称（公章）：深圳市鸿源连接器有限公司  
地址：广东省东莞市长安镇乌沙社区（即国海路西侧）  
电话：0769-81627921  
法人或授权代表：黄世楷  
日期：2022年2月16日

文件编号:01-F119-0801 A/11

供应商行为准则



## 展望未来

展望 2022 年，机遇与挑战并存。

2022 年，为了完成全年既定目标和任务，我们要抓好如下三个方面的重点工作：

**1、未来发展战略：**公司未来以行业发展、市场需求为导向，持续加强敏感陶瓷技术 MEMS 技术两个技术平台建设，以“成为国际上最具竞争力的智能传感器产品及解决方案提供商”为企业愿景，致力于敏感陶瓷材料以及 MEMS 技术的研发及应用，跟踪和布局智能传感器领域的新技术、新应用领域，尤其是国产替代急需的产品及技术，重点为汽车、家电等客户提供多种传感器产品及解决方案，持续推进自有安培龙品牌建设，不断提升公司的行业地位及市场占有率。

**2、未来产品规划：**公司将利用敏感陶瓷技术及 MEMS 技术两个技术平台，重点关注行业应用趋势及下游客户需求，研发培育一系列在细分领域形成竞争优势的传感器品类。

### （1）敏感陶瓷技术平台

公司将不断优化完善现有 PTC 热敏电阻器、NTC 热敏电阻器、温度传感器、氧传感器、陶瓷电容式压力传感器等产品，延伸扩展现有产品品类，同时未来依托此平台将持续开发传感器新品类，包括但不限于高温 PT 铂电阻芯片、氧化锆基高温湿度传感器、车用氮氧化物 NO<sub>x</sub> 传感器、光模块用金电极 NTC 芯片、PT200 高温传感器、电流传感器等急需进口替代的产品，并择机进入 CO、CO<sub>2</sub>、PM<sub>2.5</sub> 等气体传感器领域。

### （2）MEMS 技术平台

公司近年来也加大了 MEMS 技术平台的研发投入，自主设计 MEMS 压力传感器

芯片，逐步形成 MEMS 低压压力传感器、硅微熔高压压力传感器的产业化能力，与陶瓷电容式中压压力传感器共同覆盖低、中、高压全量程，可满足汽车和家电行业绝大部分应用场景，提高市场竞争力。同时，通过 MEMS 压力传感器的技术储备及应用，择机进入加速度传感器、陀螺仪、惯性导航产品领域。

### 3、未来研发及制造区域发展规划：

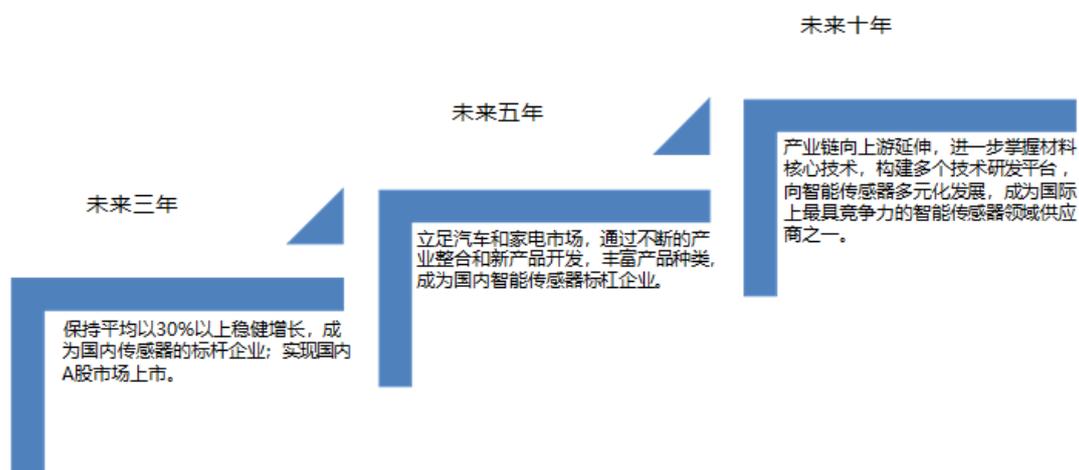
总部基地建设规划：安培龙智能传感器产业园（自有土地）

建设地点：广东省深圳市坪山区

总建筑面积：约 10 万平方米

预计建设完成时间：2023 年 06 月（在建中，已完成地下工程）

公司未来将依托深圳总部基地，根据发展产品及客户行业布局，研发制造基地向长三角以及西南成渝片区进行延伸，同时视全球战略发展布局情况，在欧美以及亚太区域建立研发及制造基地。



## GRI&SDG Standards 指标索引

### 第一部分：一般披露

#### 项

#### 组织概况

编号	描述	SDG	页码
102-1	组织名称		11
102-2	活动、品牌、产品和服务		11
102-3	总部位置		11
102-4	经营位置		11
102-5	所有权与法律形式		11
102-6	服务的市场		11
102-7	组织规模		11
102-8	关于员工和其他工作者信息		37-38
102-9	供应链		46
102-10	组织及其供应链的重大变化		/
102-11	预警原则或方针		/
102-12	外部倡议		/
102-13	协会的成员资格		/

#### 战略

102-14	最高组织者声明		5-6
102-15	关键影响、风险和机遇		5-6

#### 道德和诚信

102-16	价值观、原则、标准和行为规范		12
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制		18

#### 管治

102-18	管治架构		15
102-19	授权		/
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任		17

102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	SDG16	17-18
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	SDG5, 16	/
102-23	最高管治机构主席		/
102-24	最高管治机构的提名和甄选	SDG5, 16	/
102-25	利益冲突		/
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		17-18
102-27	最高管治机构的集体认识		17-18
102-28	最高管治机构的绩效评估		/
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	SDG16	17-18
102-30	风险管理流程的效果		/
102-31	经济、环境和社会议题的评审		/
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		17-18
102-33	重要关切问题的沟通		17-18
102-34	重要关切问题的性质和总数		17-18
102-35	报酬政策		39
102-36	决定报酬的过程	SDG16	39
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		/
102-38	年度总薪酬比率		/
102-39	年度总薪酬增幅比率		/

利益相关方参与

102-40	利益相关方群体列表		18
102-41	集体谈判协议		37
102-42	利益相关方的识别和遴选		17
102-43	利益相关方参与方针		17
102-44	提出的主要议题和关切问题		17-18

报告实践

102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		3
--------	---------------	--	---

102-46	界定报告内容和议题边界		3
102-47	实质性议题列表		17
102-48	信息重述		3
102-49	报告变化		3
102-50	报告期		3
102-51	最近报告日期		3
102-52	报告周期		3
102-53	有关本报告问题的联系人信息		4
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明		3
102-55	GRI 内容索引		52-59
102-56	外部鉴证		/

#### 管理方法

103-1	对实质性议题及其边界的说明		17
103-2	管理方法及其组成部分		3-4
103-3	管理方法的评估		/

#### 第二部分：具体标准披露项

#### 经济绩效

编号	描述	SDG	页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	SDG2, 5, 7, 8, 9	5
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	SDG13	/
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划		/
201-4	政府给予的财政补贴		/

#### 市场表现

202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	SDG1, 5, 8	8
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	SDG8	/

#### 间接经济影响

203-1	基础设施投资和支持性服务	SDG11, 2, 5, 7, 9	/
-------	--------------	-------------------	---

203-2	重大间接经济影响	SDG1, 10, 17, 2, 3, 8	/
-------	----------	-----------------------	---

采购实践

204-1	向当地供应商采购支出的比例	SDG12	/
-------	---------------	-------	---

反腐败

205-1	已进行腐败风险评估的运营点	SDG16	18-20
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	SDG16	18-20
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	SDG16	/

不正当行为

206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	SDG16	/
-------	---------------------------	-------	---

物料

301-1	所用物料的重量或体积	SDG12, 8	26
301-2	所使用的回收进料	SDG12, 8	26
301-3	回收产品及其包装材料	SDG12, 8	26

能源

302-1	组织内部的能源消耗量	SDG12, 13, 7, 8	7
302-2	组织外部的能源消耗量	SDG12, 13, 7, 8	/
302-3	能源强度	SDG12, 13, 7, 8	/
302-4	减少能源消耗量	SDG12, 13, 7, 8	/
302-5	降低产品和服务的能源需求	SDG12, 13, 7, 8	22

水资源

303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	SDG6	23
303-2	管理与排水相关的影响	SDG6	23
303-3	取水	SDG6	23
303-4	排水	SDG6	23
303-5	耗水	SDG6	23

生物多样性

304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	SDG14, 15, 6	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	SDG14, 15	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	SDG14, 15, 6	/
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种		/

排放

305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	SDG12, 13, 14, 15	22
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	SDG12, 13, 14, 15	22
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	SDG12, 13, 14, 15	/
305-4	温室气体排放强度	SDG13, 14, 15	/
305-5	温室气体减排量	SDG13, 14, 15	/
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	SDG12, 3	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	SDG12, 14, 15, 3	/

污水和废弃物

306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	SDG12, 14, 3, 6	7
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	SDG12, 3, 6	7
306-3	重大泄漏	SDG12, 14, 15, 3, 6	/
306-4	危险废物运输	SDG12, 3	
306-5	受排水和/ 或径流影响的水体	SDG14, 15, 6	/

环境合规

307-1	违反环境法律法规	SDG16	/
-------	----------	-------	---

供应商环境评估

308-1	使用环境标准筛选的新供应商		46
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		/

雇佣

401-1	新进员工和员工流动率	SDG5, 8	39
-------	------------	---------	----

401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利		8/39-40
401-3	育儿假	SDG5,8	8

#### 劳资关系

402-1	有关运营变更的最短通知期		/
-------	--------------	--	---

#### 职业健康与安全

403-1	职业健康安全管理体系	SDG8	40-42
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	SDG3,8	/
403-3	职业健康服务	SDG3,8	40-42
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	SDG8	40-42
403-5	工作者职业健康安全培训	SDG8	40-42
403-6	促进工作者健康	SDG8	40-42
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	SDG8	40-42
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	SDG8	40-42
403-9	工伤	SDG8	40-42
403-10	工作相关的健康问题	SDG8	40-42

#### 培训与教育

404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	SDG4,5,8	9
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	SDG8	43-44
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	SDG5,8	43-44

#### 多元化与平等机会

405-1	管治机构与员工的多元化	SDG5,8	37-38
405-2	男女基本工资和报酬的比例	SDG10,5,8	8

#### 反歧视

406-1	歧视事件及采取的纠正行动	SDG16,5,8	/
-------	--------------	-----------	---

#### 结社自由与集体谈判

407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运	SDG8	/
-------	---------------------	------	---

	营点和供应商		
--	--------	--	--

童工

408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	SDG16,8	/
-------	--------------------	---------	---

强迫或强迫劳动

409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	SDG8	/
-------	-------------------------	------	---

安保实践

410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	SDG16	/
-------	--------------------	-------	---

原住民权利

411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	SDG2	/
-------	--------------	------	---

人权评估

412-1	接受人权审查或影响评估的运营点		37/39
412-2	人权政策或程序方面的员工培训		37/39
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约		37/39

当地社区

413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	SDG1,2	/

供应商社会评估

414-1	使用社会标准筛选的新供应商		46
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动		/

公共政策

415-1	政治捐赠	SDG16	44-45
-------	------	-------	-------

客户健康与安全

416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估		29-31
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	SDG16	/

营销与标识

417-1	对产品和服务信息与标识的要求	SDG12	32-33
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	SDG16	/
417-3	涉及市场营销的违规事件		/

客户隐私

418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	SDG16	/
-------	-------------------------	-------	---

社会经济合规

419-1	违反社会与经济领域的法律和法规		/
-------	-----------------	--	---

## 意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

**选择性问题：**（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

**开放性问题：**

请您对本报告提出宝贵意见与建议：

---

---

**您可以将反馈意见反馈至：**

深圳安培龙科技股份有限公司（龙岗站点）

地址：深圳市龙岗区平湖街道平湖社区富民工业富康路 43 号 65 号厂房 101-401，66 号厂房 201-401

联系人：杨敏

电话：18674163918

邮箱：yangmin@ampron.com

网址：<https://www.ampron.com>